

Hecker Róbert: Az autokeirikus motiváció- és vízióközvetítés mint lelkipásztori és gyülekezetvezetői feladat. Rendszerszemléletű alapvetés

A kutatási program tézisei

- 1) A vezetés lényegi meghatározottsága nem a vezetői pozíció, hanem a vezetői felelősségvállalás. Jövők, benne egyházaink jövője is attól függ, hogy milyen mértékben bátorítjuk és tanítjuk erre egymást.
- 2) A vezetői felelősségvállalás a lelkipásztorság és a közösségteremtés gyakorlatában ölt testet. Ebben a légkörben lesz a vezetettek csoportja működőképes.
- 3) A működőképes csoport nyitottá válik a Szent Lélek által közvetített Égi Inspiráció befogadására, követésére. Ezt az Égi Ihletet az inspirációra nyitott vezető közvetíti a reá bízottak felé.
- 4) A vezető által közvetített inspiráció egyedi sajátossága az, hogy a vezetettek egészét motiváló vízióvá válik. Ennek a folyamatnak a vizsgálata kulcsfontosságú.
- 5) A vezetői modellek minősége nem az elért eredmények nagyságától, hanem a vezetett csoport fenntartható, folyamatos fejlődésétől, előrehaladásától függ.