

**Prugberger Tamás**

**AZ EURÓPAI MUNKAJOG VÁZLATA**

**(A munkajog uniós intézményeinek strukturális  
csomópontjai)**

**Tamás Prugberger**

**ABRISS DES EUROPÄISCHEN  
ARBEITSRECHTS**

**(Strukturelle Knotenpunkte der arbeitsrechtlichen  
Institutionen der Europäischen Union)**

**Debrecen**

**2006.**

# Tartalom

<i>I. fejezet</i> .....	9
<i>Az európai munkajog általános vonásai</i> .....	9
1. § Az európai jog célja és jellemzői.....	9
2. § Az európai munkajog általános vonásai, célkitűzései és általános elvei .....	11
<i>Kapitel I.</i> .....	16
<i>Grundzüge des europäischen Arbeitsrechts</i> .....	16
§ 1 Ziel und Merkmale des europäischen Rechts.....	16
§ 2 Grundzüge, Zielsetzungen und Grundprinzipien des europäischen Arbeitsrechts .....	18
<i>II. fejezet</i> .....	25
<i>Az esélyegyenlőség biztosítása és a diszkrimináció tilalma</i> .....	25
1. § A jogi rendezés fejlődéstendenciája és fogalmi ismérvek.....	25
2. § A faji, etnikai és nemi hovatartozástól független, egyenlő bánásmód követelménye, valamint az általános jellegű kiterjesztett alkalmazás .....	27
1. Az irányelvi előírások .....	27
2. A Curia jogalkalmazási gyakorlata .....	29
3. § Az egyenlő bánásmód speciális területei .....	31
1. A férfi és a női munkaerő egyenlő bérezésének az elve.....	31
1.1. Az uniós jogi rendezés .....	31
1.2. Az Európai Törvényszék gyakorlata .....	31
2. Az egyenlő elbánás kérdése a fogyatékos helyzetüknél fogva csökkent munkaképességük esetében.....	34
3. A fiatalok munkavégzésével összefüggő esélyegyenlőségi előírások.....	35
<i>Kapitel II.</i> .....	36
<i>Sicherstellung der Chancengleichheit und das Diskriminierungsverbot</i> ...	36
§ 1 Entwicklungstendenzen der rechtlichen Regulierung und Begriffsmerkmale .....	36
§ 2 Erfordernis der unabhängig von der rassischen ethnischen und geschlechtlichen Zugehörigkeit gleichen Behandlung, sowie die ausgedehnte Anwendung mit allgemeinem Charakter.....	39
1. Die Bestimmungen der Richtlinien .....	39
2. Die Rechtssprechung des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) .....	41
§ 3 Die speziellen Bereiche der Gleichbehandlung.....	43
1. Grundsatz der Gleichbehandlung von Männern und Frauen hinsichtlich der Entlohnung .....	43
1.1. Die unionsrechtliche Regelung .....	43

1.2. Die Rechtsprechung des EuGH .....	44
2. Gleichbehandlung von Menschen mit verminderter Arbeitsfähigkeit wegen Behindertenstatus.....	47
3. Gleichbehandlungsvorschriften im Zusammenhang mit Arbeitsverrichtung durch Jugendliche .....	48
<b>III. fejezet.....</b>	<b>51</b>
<b>A munkaszerződéssel és a munkaszerződés feltételeivel összefüggő európai uniós szabályok.....</b>	<b>51</b>
<b>1. § A munkaadónak a munkavállalóval szemben a munkaszerződés, valamint a munkaviszony feltételeivel összefüggő tájékoztatói kötelezettsége.....</b>	<b>51</b>
1. Általános áttekintés.....	51
2. Tájékoztatói kötelezettség a munkaszerződés megkötésénél.....	52
<b>2. § A munkavállalók szolgáltatás nyújtásának céljából történő kiküldetésével összefüggő uniós szabályozás .....</b>	<b>53</b>
<b>3. § A részmunkaidőben és a határozott időre szóló munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó irányelvi szabályozás ....</b>	<b>55</b>
<b>4. § Az önfoglalkoztatói minőségben és a mezőgazdaságban dolgozókra érvényes uniós jogi rendezés .....</b>	<b>56</b>
1. A valódi önfoglalkoztatás .....	56
2. A látszatfoglalkoztatás .....	56
<b>5. § A fiatalok munkavállalási feltételeiről és a tanulói szerződésről szóló európai uniós normák .....</b>	<b>57</b>
1. A fiatalok foglalkoztatásának általános feltételei.....	57
2. A tanulói szerződésre vonatkozó speciális előírások .....	58
<b>Kapitel III.....</b>	<b>59</b>
<b>EU-Regelungen zu Arbeitsverträgen und deren Voraussetzungen .....</b>	<b>59</b>
<b>§ 1 Pflichten des Arbeitgebers gegenüber dem Arbeitnehmer zur Unterrichtung über Voraussetzungen des Arbeitsverhältnisses.....</b>	<b>59</b>
1. Allgemeiner Überblick.....	59
2. Unterrichtungspflicht bei Abschluss von Arbeitsverträgen .....	60
<b>§ 2 Unionsregelung bezüglich der Entsendung von Arbeitnehmern zwecks Erbringung von Dienstleistungen.....</b>	<b>61</b>
<b>§ 3 Richtlinienregelungen betreffend Arbeitnehmer, die in Teilzeit oder im Rahmen befristeten Arbeitsverhältnisses beschäftigt sind....</b>	<b>64</b>
<b>§ 4 Für die in der Eigenschaft des selbständigen Erwerbstätigen und in der Landwirtschaft tätigen Arbeitnehmer geltende unionsrechtliche Regelung .....</b>	<b>65</b>
1. Tätigkeit des echten selbständigen Erwerbstätigen.....	65
2. Die Scheinselbstständigkeit .....	66

§ 5 EU-Normen über die Bedingungen für die Beschäftigung Jugendlicher und die Lehrlingsverträge.....	67
1. Allgemeine Bedingungen für die Beschäftigung Jugendlicher .....	67
2. Spezielle Vorschriften bezüglich Lehrlingsverträge .....	68
<i>IV. fejezet</i> .....	71
<i>A munka- és a pihenődő, valamint a szabadság (megszervezésének) európai-uniós szabályai</i> .....	71
1. § Általános áttekintés.....	71
2. § A munkaidőre és a munkaidő szervezésre vonatkozó uniós előírások.....	71
1. A munkaidő fogalma, valamint a készenlét és az ügyelet.....	71
2. A munkaidő mértéke .....	72
3. Az éjszakai munka és a túlmunka (túlóra, rendkívüli munka) .....	73
4. A munkaidőkeret.....	73
5. A tengeri halászatban halászhajón dolgozók munkaidejének speciális rendezése.....	74
3. § A pihenődők, munkaszünetek.....	74
1. A munkaközi szünet.....	74
2. A napi pihenődő.....	75
3. A heti pihenődő.....	75
4. Speciális szabályok a tengeri halászatban dolgozó hajózó munkavállalókra.....	76
4. § A szabadság uniós rendezése.....	76
1. Az éves minimális szabadság.....	76
2. A szülői szabadság.....	76
<i>Kapitel IV.</i> .....	77
<i>Regeln in der EU für Arbeitszeitgestaltung, die Ausgestaltung von Ruhezeiten und Urlaub</i> .....	77
§ 1 Allgemeiner Überblick .....	77
§ 2 Unionsvorschriften bezüglich Arbeitszeit und Arbeitszeitgestaltung .....	77
1. Begriffe Arbeitszeit, Bereitstellung und Dienstbereitschaft/Bereitschaftsdienst .....	77
2. Maß der Arbeitszeit.....	78
3. Nacharbeit und Überarbeit/Mehrarbeit (Überstunden, ausserordentliche Arbeit) .....	79
4. Arbeitszeitrahmen .....	80
5. Spezielle Regelung betreffend die Arbeitszeit für Arbeitnehmer an Bord von Seegehenden Fischereifahrzeugen .....	81
§ 3 Ruhepausen, Arbeitspausen.....	81
1. Die Arbeitspausen .....	81

2. Die tägliche Ruhezeit .....	82
3. Die wöchentliche Ruhezeit .....	82
4. Spezielle Regeln für Arbeitnehmer an Bord von Seegehenden Fischereifahrzeugen .....	83
<b>§ 4 Urlaubsregelungen in der EU .....</b>	<b>83</b>
1. Der jährliche Mindesturlaub .....	83
2. Elternurlaub.....	83
<i>V. fejezet</i> .....	85
<i>A munkavédelem és a munkaegészségügy európai szabályrendszere</i> .....	85
1. § Általános áttekintés.....	85
2. § A munkavédelem és a munkaegészségügy általános európai uniós előírásai.....	85
3. § Az egyedi irányelvek.....	87
<i>Kapitel V</i> .....	92
<i>Das europäische Regelwerk betreffend Arbeitsschutz und Arbeitshygiene</i> .....	92
§ 1 Allgemeines.....	92
§ 2 Die allgemeinen EU-Vorschriften betreffend Arbeitsschutz und Arbeitshygiene.....	92
§ 3 Einzelrichtlinien betreffend Arbeits- und Unfallschutz .....	94
Vierte Einzelrichtlinie zur Arbeitsschutz-Rahmenrichtlinie .....	94
<i>Das Mindestniveau der Anforderungen zur Sicherheitstechnik und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz behandelt die Richtlinie 89/654/EWG.</i> .....	94
<i>VI. fejezet</i> .....	100
<i>A munkabér és a munkabér védelme</i> .....	100
1. § Általános kitekintés.....	100
2. § A munkáltató fizetésképtelensége esetére létrehozott bérgarancia- alap szerkezete, működése és az abból kielégíthető igények mértéke .....	101
1. Az idevonatkozó uniós szabályozás célja .....	101
2. Az irányelv alkalmazásának köre és a fizetésképtelenség fogalma	101
3. A bérgarancia-alap szerkezete.....	102
4. A bérgarancia-alappal szembeni igény érvényesítésének a megnyílása, vagyis a „kvázi biztosítási esemény” beállta.....	102
5. A bérgarancia-alapból történő kielégítési igény mértéke .....	103
<i>Kapitel VI</i> .....	105
<i>Das europäische Regelwerk betreffend Arbeitsschutz und Arbeitshygiene</i> . .....	105
<b>Abschnitt VI</b> .....	<b>105</b>
Der Lohn und der Lohnschutz.....	105

§ 1 Allgemeiner Ausblick .....	105
§ 2 Struktur, Funktionieren des Lohngarantiefonds für Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers und Maß der Ansprüche, die befriedigt werden können aus diesem Fonds.....	106
1. Der Zweck der diesbezüglichen Unionsregelung.....	106
2. Der Anwendungskreis der RL und der Begriff der Unzahlungsfähigkeit .....	107
3. Die Struktur des Lohngarantiefonds .....	107
4. Eröffnung der Durchsetzung des Anspruch gegenüber dem Lohngarantie - Fonds, das heißt der Eintritt des quasi Versicherungsereignisses .....	108
5. Höhe des Befriedigungsanspruches aus dem Lohngarantiefonds ..	109
<b>VII. fejezet.....</b>	<b>112</b>
<i>A munkavállalói jogok védelme munkáltatói jogutódlás, azaz vállalkozás, üzem vagy üzemrész átruházása esetén.....</i>	<b>112</b>
1. § A jogintézmény uniós szabályozása, célja és jelentősége .....	112
2. § A munkáltatói jogutódlásról szóló két irányelv alkalmazási köre (hatálya) és a fogalmak tisztázása .....	113
1. Az átruházás fogalma.....	113
2. Az átruházás alanyi köre .....	114
3. Az Európai Törvényszék gyakorlata.....	114
3. § A munkavállalói jogok védelme.....	116
<b>Kapitel VII. ....</b>	<b>119</b>
<i>Schutz der Arbeitnehmerrechte bei Rechtsnachfolge des AG, d.h. im Fall der Übertragung eines Unternehmens Betriebes oder Betriebsteiles.....</i>	<b>119</b>
§ 1 Zweck und Bedeutung, Unionsregelung der Rechtsinstitution...	119
§ 2 Anwendungskreis (Wirkung) der beiden RL über die Arbeitgeber-Rechtsnachfolge und Klärung der Begriffe .....	121
1. Begriff des Überganges ( "Übertragung").....	121
2. Kreis der Subjekte der Übertragung.....	122
3. Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes.....	122
§ 3 Schutz der Arbeitnehmerrechte.....	125
<b>VIII. fejezet.....</b>	<b>129</b>
<i>A felmondásvédelem – a csoportos létszámleépítés uniós szabályai .....</i>	<b>129</b>
1. § Alapvetés és a csoportos létszámleépítés fogalma .....	129
2. § Alkalmazási feltétel és alanyi kiterjedés .....	130
3. § A közlési és a konzultációs kötelezettség, valamint az átmeneti felmondási tilalom, ill. késleltetett felmondás – Konzultációs eljárás .....	130
1. A leépítési szándék közlése.....	130
2. A konzultáció .....	131

4. § Az Európai Törvényszék gyakorlata.....	132
<i>Kapitel VIII.</i> .....	134
<i>Kündigungsschutz – Unionsregelungen bei Massenentlassungen</i> .....	134
§ 1 Grundlegung und der Begriff Massenentlassung.....	134
§ 2 Anwendungsvoraussetzungen und subjektiver Geltungsbereich.....	135
§ 3 Mitteilungs- und Konsultationspflicht, sowie vorübergehendes Kündigungsverbot bzw. verzögerte Kündigung – Konsultationsverfahren.....	136
1. Mitteilung der Entlassungsabsicht .....	136
2. Konsultationsverfahren .....	136
§ 4 Die Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofes.....	138
<i>IX. fejezet</i> .....	140
<i>A kollektív munkajog európai uniós szokásjogi és tételes jogi normái</i> .....	140
1. § Elméleti alapvetés .....	140
2. § Az európai koalíciós jog .....	142
3. § Az európai üzemi tanács.....	143
1. Az európai üzemi tanács (EÜT) létrehozatalának a célja és a jogforrás formája.....	143
2. Az EuÜt. létesítésének területe, az irányelv hatálya .....	144
3. Az EuÜt. vagy az azt helyettesítő konzultációs testület létrehozásának módja és menete .....	144
4. Az EuÜt. részvételi jogosultságai .....	146
<i>Kapitel IX.</i> .....	147
<i>Unionsrechtliche gewohnheits- und positivrechtliche Normen des kollektiven Arbeitsrechts</i> .....	147
§ 1 Theoretische Grundlegung.....	147
§ 2 Das europäische Konsultationsrecht .....	150
§ 3 Der Europäische Betriebsrat .....	151
1. Zweck der Errichtung des Europäischen Betriebsrates (EBR) und die Form der Rechtsquelle .....	151
2. Bereiche, wo EBR errichtet werden, Geltungsbereich der Rl. ....	152
3. Art und Weise und Schritte der Bildung des Europäischen Betriebsrates oder an seiner Stelle eines ersetzenden Verhandlungsgremiums .....	152
4. Partizipationsrechte des europäischen Betriebsrats.....	154
<i>X. fejezet</i> .....	156
<i>Összegzés</i> .....	156
<i>Kapitel X.</i> .....	158
<i>Zusammenfassung</i> .....	158