

Tézisfüzet

Hecker Róbert:

Az autokeirikus motiváció- és vízióközvetítés
mint lelkigondozói és gyülekezetvezetői feladat.
Rendszerszemléletű alapvetés

című doktori (PhD) értekezéséhez

Tárgykör:

gyakorlati teológia és bibliai tudományok

Témavezetők:

Dr. Hézser Gábor, a DRHE vendégtanára

Dr. Kustár Zoltán, DRHE

Debrecen, 2009.

A kutatási program célja

A kutatás célkitűzése 5 pontban foglalható össze:

- 1) A vezetés feladatát a vezetői felelősségvállalás felől értelmezni. Így lehetővé válik egy olyan kutatási program megfogalmazása, mely nem a vezetői tisztségekre, hanem a vezetettekre fókuszál.
- 2) A lelkigondozói és közösségteremtő szerepet fölvállaló vezetői modell vezérelveinek kidolgozása
- 3) A vezetői intuíció és inspiráció kölcsönhatásainak vizsgálata. Így lehetővé válik egy olyan vezetői típus bemutatása, melyet az Égi Ihlet iránti nyitottság, és a Lélek vezetése egyaránt jellemez.
- 4) A vezetettek biblikus módon motiváló, Lélektől ihletett vezetői vízió létrejöttének vizsgálata.
- 5) Egy olyan vezetői modell kidolgozása, mely megóv a burn out-szindrómához vezető folyamatoktól.

A kutatási program módszere

Kutatásom módszere öt pontban foglalható össze:

- 1) A környezetemben vezetői felelősséget vállaló személyek kikérdezése, vezetői alapelveik megértése.
- 2) A vezetés lelkigondozói és közösségteremtő feladatát is föl vállaló vezetők kikérdezése, műveik áttanul-mányozása.
- 3) Az un. karizmatikus vezetési stílus képviselőnek kikérdezése, megfigyelése, műveik áttanul-mányozása. Bibliai típusok (Sámson, Sámuel, Dávid) életművének tanulmányozása.
- 4) A management-szakirodalom tanulmányozása, különös tekintettel a vezetői tervezésre, vízió-közvetítésre. SWOT-analízis alkalmazása, adaptálása
- 5) A pasztorálpszichológia, szociálpszichológia, filozófia– és teológiatörténet rendszerszemléletű átvizsgálása, különös tekintettel a fenntartható fejlődés témájára.

A kutatási program tartalma

Mondanivalómat tudniillik öt központi gondolat köré építettem föl, melyek minden fejezetben visszaköszönnek – csupán más-más hangsúlyokkal.

Az első így szól: A vezetés lényegi meghatározottsága nem a vezetői pozíció, hanem a vezetői felelősségvállalás. Jövönk, benne egyházaink jövője is attól függ, hogy milyen mértékben bátorítjuk és tanítjuk erre egymást. Ennek a gondolatnak jegyében írtam le azt a célcsoportot, mely véleményem szerint disszertációm eredményeit a leginkább hasznosíthatja.

A második gondolatkör rövid foglalata ez: A vezetői felelősségvállalás a lelkipozíció és a közösségteremtés gyakorlatában ölt testet. Ebben a léghőben lesz a vezetettek csoportja működőképes. Ennek az állításnak az alátámasztására volt szükség azoknak a vezetői hatalom vizsgálata kulcsfogalmainak és összefüggéseinek a bevezetésére és megalapozására. Központi gondolatként a közösségépítés szolgálatába szegődő vezetői hatalom szolgált. Így lett érthető a vezetés

lelkigondozói és közösségi jellege, melyet az autokeirikus jelzővel foglaltam össze.

A harmadik gondolatkört a működőképes csoport témakörének szenteltem. A működőképes csoport lényegi meghatározottsága véleményem szerint az, hogy nyitottá válik a Szent Lélek által közvetített Égi Inspiráció befogadására, követésére. Ezt az Égi Ihletet az inspirációra nyitott vezető közvetíti a reá bízottak felé. Ez a vezetői nyitottság csupán egy pontosan körülírt szublimációs folyamat révén sikerülhet, melynek csúcspontjában ott áll a vezetői motiváció- és vízióközvetítés.

Itt kapcsolódik össze disszertációm harmadik és negyedik gondolatköre. A vezető által közvetített inspiráció egyedi sajátossága tudniillik az, hogy a vezetettek egészét motiváló vízióvá válik. Ez azonban csak ott képezheti a vezetői hatalom gyakorlásának reális tartalmát, ahol a vezetői intuíció az inspiráció erőterében folyamatosan megújul. Ez a megújulás nem rekedhet meg az emberi reformelképzelések szintjén: ezért volt arra szükség, hogy a bibliai Anna fogantatásának példatörténetébe beleágyazottan foglalkozzunk az inspiráció testet öltésének törvényszerűségeivel.

Végezetül, de nem utolsósorban kutatási programom ötödik témakörét fogalmazom meg: A

vezetői modellek minősége nem az elért eredmények nagyságától, hanem a vezetett csoport fenntartható, folyamatos fejlődésétől, előrehaladásától függ. Ezért keresek választ a filozófia, a pszichológia és a teológiatörténet vonatkozó ismeretszeleteinek rendszerszemléletű átvizsgálása révén arra a kérdésre: vajon az autokeirikus szemléletű, inspiráció-központú vezetési gyakorlat megoldás a saját erőtartalékait felélő vezetői alaplilemmára? A kérdésfölvetés elsősorban kritikai jellegű, hiszen a meggyőző-megnyugtató válasz a másfajta megoldási javaslatok téziseinek korrekt ismertetését és végiggondolását feltételezi. Az autopoietikus rendszerszemlélet leírásába kicsúcsosodó gondolatsor logikus végkövetkeztetése ez: nincs más reménységünk, csak a bennünket inspiráló Vigasztalás Lelke, Aki „megadja nekünk abban az órában, mit kell mondanunk.” (Máté 10,19).

A kutatási program tézisei

- 1) A vezetés lényegi meghatározottsága nem a vezetői pozíció, hanem a vezetői felelősségvállalás. Jövőnk, benne egyházaink jövője is attól függ, hogy milyen mértékben bátorítjuk és tanítjuk erre egymást.
- 2) A vezetői felelősségvállalás a lelkigondozás és a közösségteremtés gyakorlatában ölt testet. Ebben a légkörben lesz a vezetettek csoportja működőképes.
- 3) A működőképes csoport nyitottá válik a Szent Lélek által közvetített Égi Inspiráció befogadására, követésére. Ezt az Égi Ihletet az inspirációra nyitott vezető közvetíti a reá bízottak felé.
- 4) A vezető által közvetített inspiráció egyedi sajátossága az, hogy a vezetettek egészét motiváló vízióvá válik. Ennek a folyamatnak a vizsgálata kulcsfontosságú.
- 5) A vezetői modellek minősége nem az elért eredmények nagyságától, hanem a vezetett csoport fenntartható, folyamatos fejlődésétől, előrehaladásától függ.

A szerző publikációs listája

- 1) *A teológiai etika problémája korunkban*, Theologiai Szemle 1987/2,
- 2) *Dezinformációs gondolati rendszerek fölismerése, avagy a lelkek megítélésének ajándéka*, Theologiai Szemle 1998/5,
- 3) *Kommentár a Magyarországi Református Egyház „Házasság, család, szexualitás” című állásfoglalásához*, Confessio 2004/3, 27-30. oldal
- 4) *Sámuel próféta életművének kortörténeti és vallástörténeti összefüggései*, Theologiai Szemle 2006/1, 4-12. oldal
- 5) *Vázlatpontok a Magyarországi Metodista Egyház missziós koncepciójának kidolgozásához*, Metodista, 2007. április, 10-12. oldal
- 6) *Metodista örökségünk értékei*, Metodista 2007. december, 12-14. oldal
- 7) *Recenzió Reinhard G. Kratz: „Die Komposition der erzählenden Bücher des Alten Testaments” című könyvéhez*, Theologiai Szemle 2008/1, 53-55. oldal
- 8) *Pszichológia vagy lelkipozás?*, Élő Víz 2008/1, 12-13. oldal
- 9) *A tudást közvetítő Lélek*, Élő Víz 2008/2, 12-13. oldal

The Goal of the Research Program

The research goals can be summarized in five points.

- 1) To understand the task of leadership through the willingness of leadership to take responsibility. This is made possible by conducting a research program that does not focus on the function of leadership but rather on the individuals being led.
- 2) To determine the guiding principles for a leadership model that includes the role of counseling and community building based upon the leader's willingness to take on responsibility.
- 3) To examine the reciprocal relationship between leadership intuition and inspiration. This is made possible by introducing a leadership type that is characterized by openness to divine inspiration as well as the leading of the Spirit.
- 4) To examine how leadership establishes a Spirit-inspired vision for the people being led, motivating them in a biblical fashion.
- 5) To find a model of leadership that protects the leader from burn-out syndrome.

The Methods of the Research Program

The methods of my research can be summarized in five points.

1. The questioning of those in my surroundings who have accepted the responsibility of leadership and who understand the fundamental principles of leadership.
2. The questioning of leading counseling and community building leaders coupled with the study of their work.
3. The questioning, observation and study of those who represent the so called charismatic leadership style. The study of the lives of various biblical types (Samson, Samuel and David).
4. The study of management literature with special attention given to leadership planning and establishing a vision. The adaptation and application of the SWOT analysis.
5. The systematic examination of pastoral psychology, social psychology, philosophy and theological history with a special focus on the theme of sustainable development.

The Content of the Research Program

The first one as follows: The basic meaning of leadership is not simply the leader's position, but the responsibility that he or she takes. Our future as a church depends on how we can teach and encourage each other with this thought. As such, I described the target group, who, – in my opinion – can best utilize the results of my research.

The second sphere of thought concerns how taking responsibility is put into practice through counseling and the fostering of community. A congregation can only operate in this kind of atmosphere. To support this argument, I found it important to expound upon key concepts of leadership-power, which can serve to help build a community. In this way, the two sides of leadership: counseling and creating a community can be understood. I labeled it with the word „authokeirical“.

The third sphere of thought is the operating group. The essence of an operating group – in my opinion -is to be open to receive and follow Heavenly Inspiration, which is given by the Holy Spirit. This Heavenly Inspiration can be mediated by the leader, who is open to the inspiration. That kind of leadership attitude can only be successful through an especially described sublimating process, with the centre of leadership-motivation and vision.

The second and the third sphere of thought of my dissertation are bound together at this point. The leader's inspiration is unique in that it can become a vision which motivates the whole group. But this inspiration can only become a practice of leadership power, where the leader's intuition can renew again and again in the atmosphere of inspiration. This renewal cannot become stalled on the level of human ideas about reforms. To this end, I turned to the Biblical account of Anna's conception, using it to explain the role of regularities in assuming shape of inspiration.

Finally, the fifth sphere of thought: Quality of the leadership models do not depend on the volume of the results, but on the continuous development of the group. For this reason, I focused my research on discovering whether authokeirical, inspiration-centered leadership can be a solution for the leader's quandary, when a leader lives on his or her own power reserves.

This kind of questioning has a critical character, because to find a convincing answer it is necessary to think through and introduce other theses and solutions. In the end, the final conclusion of the „authopoietical” system way of thought is that we do not have any other hope, but the Spirit of Comfort, and „whatsoever shall be given you in that hour, that speak ye: for it is not ye that speak, but the Holy Ghost”. Mark 13.11

The Main Thesis of the Research Program

- 1) The essence of well defined leadership is not the leadership position, but rather the willingness to take responsibility. Our future and that of our churches depend upon the measure to which we encourage and teach this to each other.
- 2) The willingness of leadership to take responsibility takes shape through practical activities of counseling and community building. In this atmosphere, the group being led will function well.
- 3) The well functioning group can be open to accepting and following a Holy Spirit directed divine inspiration. The leader that is open to inspiration serves as the mediator between divine inspiration and those with whom he is entrusted.
- 4) The uniqueness of leader mediated inspiration is that it becomes an inspiration that motivates the entire group. Investigation is key to this process.
- 5) The quality of the leadership model does not derive its results from the greatness of the achievements; rather it depends on the group's maintenance, continual development and progress.

List of Publications

- 1) The Problem of Theological Ethics in Our Time. Theological Review (Teológiai szemle), 1987/2.
- 2) The Recognition of Misinformed Thought Processes, Also Known as the Discerning of Spirits. Theological Review (Teológiai szemle), 1998/5.
- 3) Commentary on the Hungarian Reformed Church's Position on, "Marriage, Family and Sexuality." Confessio 2004/3.
- 4) The Period History and Church History Connection in the Life of the Prophet Samuel. Theological Review (Teológiai szemle), 2006/1.
- 5) Outline Points for the Hungarian Methodist Church's Concept for Missions. Metodista, April 2007.
- 6) The Value of Our Methodist Inheritance. Metodista, December 2007.
- 7) Review of Reinhard G. Kratz's Book Entitled, "Die Komposition der Erzählenden Bücher des Alten Testaments. Theological Review (Teológiai szemle), 2008/1.
- 8) Psychology or Counseling. Living Water Magazine (Élő Víz), 2008/1.
- 9) The Knowledge Imparting Spirit. Living Water Magazine (Élő Víz), 2008/2.